



平成 21 年 1 月 30 日

各 位

会 社 名 J V C ・ ケンウッド ・ ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役会長 兼 CEO 河原 春郎
(コード番号 6632 東証第一部)
問合せ先 取締役副社長 兼 CFO 尾高 宏
(TEL 045-444-5232)

早期退職優遇措置に関するお知らせ

当社は、平成 21 年 1 月 30 日開催の取締役会において、下記のとおり早期退職優遇措置を実施することを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 実施の理由

日本ビクター株式会社（以下「ビクター」）は、一昨年 10 月に、経営統合に先立って経営再建施策の一環として雇用構造改革を実施し、正社員の約 22%が減少しました。

しかし、昨年秋以降の経営環境の急激な悪化を受け、それまで取り組んできた国内ディスプレイ事業の大幅縮小による構造改革をさらに一步踏み込んで、国内販売、生産体制、および物流・サービス体制の見直し、今後の成長事業強化に向けた新体制への人材シフトもあわせて、追加施策として以下のとおりビクターの早期退職優遇措置を実施します。

また、株式会社ケンウッド（以下「ケンウッド」）においても、昨年 4 月よりカーエレクトロニクス OEM 分野の開発・生産体制の見直しを進めてきましたが、世界的な自動車の減産や販売の減少に対応してカーエレクトロニクス事業全体で開発・生産体制をさらに見直すこととし、ケンウッド全体での早期退職優遇措置の実施を検討していきます。

2. 早期退職優遇措置の概要

(1) ビクターの早期退職優遇措置の概要

①と②の合計で 350 名（ビクター従業員の 7.5%に相当）を募集いたします。

なお、平成 20 年 12 月 31 日現在のビクター従業員数（出向者含む）は 4,650 名です。

① 全社早期退職優遇措置

- ・ 募集対象者 勤続 10 年以上かつ 55 歳以上の社員
- ・ 募集期間 平成 21 年 2 月 16 日から平成 21 年 2 月 27 日まで
- ・ 退職日 平成 21 年 3 月 31 日

② 地域限定早期退職優遇措置

- ・ 募集対象者 国内営業本部、横須賀工場の勤続 5 年を超える社員、および子会社 4 社（ビクターロジスティックス株式会社、ビクターパーツ&テクニカルサポート株式会社、ビクターサービスエンジニアリング株式会社、ビクターファシリティマネジメント株式会社）に出向中の勤続 5 年を超えるビクター社員
- ・ 募集期間 平成 21 年 3 月 4 日から平成 21 年 3 月 17 日まで
- ・ 退職日 平成 21 年 4 月 20 日

③グループ会社社員削減

約 130 名の上記 4 子会社社員の削減もあわせて実施予定です。

(2) ケンウッドの早期退職優遇措置の概要

昨年 9 月より株式会社長野ケンウッド（工場）で約 100 名の人員削減を進めていますが、さらにケンウッド社員を対象とする 100 名程度（ケンウッド従業員の 5.8%に相当）の早期退職優遇措置を検討中です。詳細は決まりしだい、お知らせいたします。

なお、平成 20 年 12 月 31 日現在のケンウッド従業員数（出向者含む）は 1,697 名です。

3. 今後の見通し

ビクターの早期退職優遇措置にともなう損益は、経営統合にともなうパーチェス法の適用により、平成 21 年 3 月期連結業績には影響しません。

また、ケンウッドの早期退職優遇措置にともなう損益は、本日発表の「平成 21 年 3 月期業績予想の修正に関するお知らせ」に記載した平成 21 年 3 月期連結業績予想に織り込み済みです。

以 上