JVCKENWOOD

News Release

株式会社 JVCケンウッド

2024年1月30日

全ての従業員が健康で生き生きと働くことができる職場環境へ

スポーツ庁「スポーツエールカンパニー」に3年連続で認定

株式会社JVCケンウッドは、スポーツ庁より、従業員の健康増進のためにスポーツ活動の促進に積極的な取り組みを行っている企業として、3年連続で「スポーツエールカンパニー」の認定を受けました。

「スポーツエールカンパニー」は、スポーツ庁が「働き盛り世代」のスポーツ実施を促進し、スポーツに対する社会的機運の醸成を図ることを目的として、従業員の健康増進のためのスポーツ活動促進に積極的に取り組む企業を認定するものです。当社の健康経営に向けた取り組みが評価され、このたび3年連続での認定となりました。

＜当社の健康経営に向けた取り組み＞

1. 社員のロコモティブシンドローム※の予防と健康意識の向上、運動習慣の確保を目的とする以下の活動を実施
   ・健康保険組合、労働組合と「ウォーキングイベント」を共同で開催
   ・出社時に事業所内移動で階段の利用を促進する「階段を歩こう」運動を展開
   ※運動器の障害のために、移動機能が低下している状態。
2. バドミントンやヨガなど、さまざまな社内スポーツサークルへの補助を推進

当社は、中期経営計画「VISION2025」において、経営方針の一つとして「イノベーションを実現する人材育成と組織能力強化」を掲げ、「健康経営推進」をテーマに「健康で生産性の高い働き方の定着」を目指すべく、人的資本戦略の取り組みを強化しています。企業理念「感動と安心を世界の人々へ」の実現に向けて、「JVCケンウッド健康宣言」を発信し、「全ての従業員が健康で生き生きと働くことができる職場環境」の整備に持続的に取り組んでいきます。

＜「JVCケンウッド健康宣言」について＞
https://www.jvckenwood.com/jp/sustainability/social/health.html

＜スポーツ庁：「スポーツエールカンパニー2024」として 1,246 社を認定＞
https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/houdou/jsa_00159.html

本資料の内容は発表時のものです。最新の情報と異なる場合がありますのでご了承ください。