

LGBTQ+に関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」において 8年連続で「ゴールド」を受賞

株式会社JVCケンウッドは、一般社団法人work with Pride（以下「wwP」）が策定した企業・団体などにおける性的マイノリティ（以下「LGBTQ+」）への取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、8年連続で「ゴールド」を受賞しました。



「PRIDE指標」は、LGBTQ+に関する企業・団体などの取り組みを評価する指標であり、「Policy（行動宣言）」「Representation（当事者コミュニティ）」「Inspiration（啓発活動）」「Development（人事制度・プログラム）」「Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）」の5つの評価指標で構成されています。当社は、主に以下の取り組みについて評価されました。

- ・経営層自らが、LGBTQ+への取り組みを含むダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進に向けたメッセージを社内外に発信
- ・社員就業規則や関連規程における配偶者の定義に「事実婚の相手方」と「同性パートナー」を含め、原則として配偶者と同等の権利※を保障できる規則・規定を導入
※家族手当、結婚休暇、社員慶弔慰規程、育児・介護関連規程など。なお、社外・公的機関が関わる制度（税法上、社会保険、労働保険など）によっては適用できない場合があります。
- ・「LGBT-Ally プロジェクト 2025」（主催：株式会社アウト・ジャパン）の参画企業と合同で、従業員とその家族やパートナーが参加できる「LGBT-Allyプロジェクト映画祭」を開催
- ・「work with Pride 2025」（主催：wwP）の協賛企業と合同で、日本最大級のLGBTQ+の祭典である「Tokyo Pride 2025」のパレードに社内有志社員を募り参加

当社は今後も、D&Iの推進を企業基盤強化のための重要な取り組みと位置付け、多様性が尊重される組織・風土づくりに継続して取り組んでいきます。

<関連URL>

- ・当社 公式ホームページ：[サステナビリティサイト ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）](#)
- ・一般社団法人work with Pride 公式ホームページ：
[「PRIDE指標2025」結果発表](#)
[企業経営者アライネットワーク PRIDE 1000](#)
- ・株式会社アウト・ジャパン 公式ホームページ：[LGBT-Ally プロジェクト 2025](#)